

段々と暑い日が多くなってきましたが
いかがお過ごしでしょうか？
ハラスメントに対しての知識を深めていただくために
今回はパワー・ハラスメントについて、ご紹介します。



(例) 4月から赴任してきた上司の態度が威圧的で、職員が委縮しており、体調を崩す職員も出てきた。

例えば、仕事が上手くまわらないと、尋常じゃないほど怒鳴り散らし

「あほか！！」「辞めさせるぞ」「お前は覚えが悪いから、もう仕事をやらないぞ」「お前が

いると他の職員が迷惑する」などと言う。上司は一回怒り出すと、怒りが収まらないのか、長時間叱り続ける。それが頻繁に起こり、職員の士気が下がり始めている。

あなたはこれを読んで、どう思いましたか？

名古屋大学では、パワー・ハラスメントに関して、以下のように定めています。

パワー・ハラスメントとは、職務遂行上において優位な立場にあるものが、その地位や職務権限を濫用して、本学の構成員等に対して不適切かつ不当な言動を行い、これによって相手が就労及び職務遂行に関して不利益・損害を被ることをいう。

こんなこと、ありませんか？

あなたが日々受けている行為は、パワー・ハラスメントかもしれません。

- ◇ 多数の者がいるところで罵倒する。
- ◇ 些細なミスなのに、そこだけを大げさに強調して非難する。
- ◇ 業務を遂行する上で必要な情報を故意に伝えない。
- ◇ 挨拶をしてもそっぽを向いて無視する。また、指示を仰ごうと何度話しかけても無視され続ける。

ハラスメント相談センターは、守秘義務がありますので、相談内容が外部に漏れるということは決してありません。「これって、ハラスメント？」と思われたら、ご連絡ください。心の整理や解決方法を一緒に考えていきます。

<名古屋大学 ハラスメント相談センター>

* 東山キャンパス *

工学部7号館B棟2階

月曜～金曜日（祝日を除く）

9:00～17:00（東山&鶴舞共通）

Tel 052-789-5806

Fax 052-789-5968（東山&鶴舞共通）

* 今春4月 open!! 鶴舞分室 *

旧西病棟 452

火曜日（祝日を除く）

Tel & Fax 052-744-2827

詳しいガイドラインについてはホームページを見てね!!

<http://www.sh-help.provost.nagoya-u.ac.jp>